

De Knop om in Amsterdam

Congres 18 december 2008

Bob Tijmensma UWV

Marion Ammeraal (GGZ Buitenamstel/SBG)

Wim Jansen (AMC/ Adolescentenkliniek)

Bundeling van krachten

- **Organiseren van een conferentie**
 - **De knop om in Amsterdam: drempels slechten voor scholing en werk voor jonge mensen met psychose**
- **Maken van een boekje met inbreng van alle betrokken partijen. Boekje is mee te nemen na deze presentatie**
- **Ontwikkelen website www.deknopom.net**

Ervaren barrières

- **Zowel op individueel cliëtniveau als in de (organisatie van) zorg en maatschappelijke organisaties zijn er tal van barrières die een geslaagde reïntegratie richting werk en scholing van jongeren met een psychose in de weg staan.**

Barrières op cliëntniveau (1/2)

- **Door het ziekteproces is er sprake van discontinuïteit in school en werk. Het herstelproces is onvoorspelbaar.**
- **Veel jongeren hebben de neiging wanneer het beter gaat, te stoppen met medicatie en zorg , waardoor een nieuwe terugval dreigt.**
- **Cliënten komen in de ochtend vaak slecht op gang, hebben moeite hun leven te organiseren, afspraken na te komen en hun administratie op orde te houden.**

Barrières op cliëntniveau (2/2)

- **Mensen zijn onzeker over hun mogelijkheden door:**
 1. **de impact van een psychotische episode**
 2. **langdurige problemen met:**
 - perceptie,
 - geheugen,
 - concentratie,
 - energie,
 - probleemoplossend vermogen
 - sociale interactie
- **Ze moeten opnieuw ontdekken wat ze aan kunnen**

Barrières in de zorg (1/2)

- **Zorgverleners zijn onvoldoende gericht op het samenwerken met maatschappelijke organisaties en niet altijd goed bereikbaar en toegankelijk.**
- **De focus ligt vooral bij behandeling → niet bij een snelle reïntegratie naar school en werk.**
- **Er wordt meer uitgegaan van de beperkingen die iemand heeft dan van de mogelijkheden die er ook zijn. Beschikbare kennis wordt niet altijd met het oog op die mogelijkheden benut.**

Barrières in de zorg (2/2)

- **Financiering van de zorg vindt plaats vanuit verschillende wetten en regels (zorgverzekeringswet en de DBC (diagnose behandel combinatie, AWBZ, WMO) en het is niet altijd duidelijk waar rehabilitatie onder valt.**

Maatschappelijke barrières (1/3)

- **Bij maatschappelijke organisaties is er gebrek aan afstemming: verschillende uitkeringsorganisaties werken naast en langs elkaar heen, waardoor gaten in financiën vallen.**
- **Jongeren hebben te maken met verschillende eisen vanuit uitkeringsorganisaties. Ook de afstemming met de zorg is niet optimaal.**

Maatschappelijke barrières (2/3)

- **Zowel uitkeringsinstanties als zorgverleners willen zelf de regie hebben in de reïntegratietrajecten van hun klanten en door het labirint van financieringsvormen is niet duidelijk wie waar terecht kan en voor welke vorm van ondersteuning. Dit kost veel tijd en energie.**
- **Reïntegratieorganisaties stellen vaak te hoge eisen aan mensen met beperkingen, zoals een werkweek van minimaal 32 uur.**

Maatschappelijke barrières (3/3)

- Scholen vragen vaak volledige aanwezigheid. Bij mbo-opleidingen kan te weinig steun geboden worden door het aantal mentoruren per leerling. Bij hbo en universiteit is er wel, zij het beperkte, steun mogelijk maar het is niet altijd duidelijk bij wie en voor wat.
- Het is onvoldoende bekend welke aanpassingen gerealiseerd kunnen worden bij beperkingen in het functioneren en er lijken onvoldoende middelen te zijn om mensen met aanpassingen aan het werk te houden.

Focus op mogelijkheden

- **Uit het voorgaande blijkt dat het belangrijk is de focus te leggen op mogelijkheden, tegelijkertijd kan er toch niet voorbij worden gegaan aan de beperkingen die invloed hebben op het dagelijks handelen.**

Conferentie De Knop Om.

- **Actieve uitwisseling tussen verschillende partijen**
- **Deelnemers:**
 - Cliënten
 - Klantmanagers DWI
 - Arbeidsdeskundigen en verzekeringsgeneeskundigen UWV
 - Trajectbegeleiders/ jobcoaches
 - Hulpverleners

Boekje

1. **Casuïstiek**
2. **Ervaren barrières**
3. **Belemmeringen en werkaanpassingen bij mensen met een psychotische kwetsbaarheid**
4. **Geïntegreerde behandeling bij eerste psychose**
5. **In opleiding/aan het werk**
6. **Reïntegratie door UWV en DWI en tijdelijk inkomen**
7. **Aanbevelingen**

Website

www.deknopom.net

- **Bundeling van krachten**
- **Gezamenlijke successen breed dragen**
- **Ruimte voor vragen**

Organisatie De knop om (1/2)

- **Werkgroep: praktisch gericht op casuïstiek bespreking met mensen van de werkvloer.**
 - arbeidsdeskundige
 - verzekeringsgeneeskundige
 - WAJONG
 - UWV
 - klantmanager
 - DWI
 - trajectbegeleider
 - jobcoaches van VIP
 - JongerenACT.
- **2 programma's voor jonge mensen met psychose**

Organisatie De knop om (2)

- **Stuurgroep met daarin vertegenwoordigers van:**
 - Anoiksis
 - AMC,
 - GGZ
 - Buitenamstel
 - DWI,
 - UWV.
- **Aanhakend:**
 - ROC,
 - Stichting de Windroos
- **Doel: drempels slechten werk en scholing, zoeken van netwerkpartners en toewerken naar interactieve website.**

Ketens

- **Back2school: 2de cursus komt eraan. In samenwerking met:**

- Odibaan,
- ROC ASA – school voor psychiatrie,
- AMC, GGZBuitenamstel
- In nauwe samenwerking met UWV.

- **Windroos:**

- Zoeken naar mogelijkheden specifieke scholing VMBO/ MBO niveau voor diegenen die nog geen startkwalificatie hebben en dit wel willen en voor wie regulier MBO een brug te ver is.
- Zoeken naar financiering voor dit arrangement

Samen sta je sterker

- **Samenwerking tussen verschillende partijen is noodzakelijk voor de doelgroep van jonge mensen met psychose**
- **Streven naar duurzaamheid in trajecten**
- **Zoeken van manieren om bruggen te slaan in het landschap van belangen en subsidies**
- **Ontwikkelen van webbased ketenaanpak**

bij “de knop om”
DWI

Keten: UWV &



*UW
gemeente*

Doel

korte lijnen

- bij re-integratie naar werk en/of scholing
- voor (tijdelijk) inkomen

UWV & DWI

jongerenloket van DWI en arbeidsdeskundige van het Wajong-team van UWV

- vaststellen wie wettelijk verantwoordelijk is voor re-integratie naar werk en/of scholing (of sociale activering)
- nagaan of gebruik gemaakt kan worden van elkaars trajecten als dat voor een cliënt nodig is
- naadloze overgang van een uitkering van DWI naar een uitkering van UWV

Samenwerking met VIP-team AMC en ACT-team jongvolwassenen GGZ Buitenamstel

Regulier overleg met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige van het Wajong-team van UWV en klantmanager van DWI over

- aanvraag uitkering (meestal Wajong of WWB)
- belastbaarheid
- trajecten (wanneer starten? welk traject? wie doet?)
- trajecten monitoren
- werkhervatting en/of scholing monitoren en zonodig noodzakelijke voorzieningen inzetten

Streven is altijd een duurzame re-integratie binnen de mogelijkheden van cliënt. Een re-integratie traject vereist maatwerk